

מערכת פסיפוס – בדיקת יושרה

בדיקת היושרה היא חלק ממערכת האיבחון הממוחשב של חברת פסיפוס. ניתן להעבירה כיחידה בפני עצמה, או כחלק ממערכי האיבחון של המערכת, יחד עם בדיקת כשרים ו/או מאפייני אישיות. בדיקת היושרה כוללת סדרה של פריטי דיווח-עצמי, בהם נשאל הנבדק על מעשיו, מחשבותיו, דעותיו ועמדותיו בנושאים שונים, הקשורים ליושרה. הבדיקה משלבת בין שתי גישות עיקריות לבדיקת יושרה: הגישה הישירה (overt), התישאלית, אשר מציגה בפני הנבדק שאלות ישירות לגבי מעשיו ועמדותיו, והגישה העקיפה (covert), האישיותית, אשר בודקת את יושרתו של הנבדק באמצעות מדדי אישיות רלוונטיים (כמו הפנמת ערכים, שליטה עצמית וכד'). שתי הגישות הללו משלימות זו את זו ונותנות תמונה מלאה ומקיפה יותר אודות היושרה של הנבדק.

תחומי הבדיקה

בדיקת היושרה יכולה לכלול את המרכיבים הבאים:

- יושרה כללית
- מחויבות לארגון
- עבריינות רכוש
- דיווח אמת
- שימוש בסמים
- מתן שוחד וקבלתו
- הרגלי שתייה
- הרגלי הימורים
- נטייה לאלימות.

גמישות בהגדרת הבדיקה

בדיקת יושרה מקיפה, הכוללת את כל המרכיבים הנ"ל, עשויה להימשך דקות ארוכות. אך לא לכל תפקיד באירגון יש צורך בבדיקה מקיפה כזאת. יתכן שלתפקידים מסוימים ניתן להסתפק בבדיקה קצרה וממוקדת יותר. מערכת פסיפוס מאפשרת למשתמש להגדיר בעצמו, לכל תפקיד, או קבוצת תפקידים באירגון, איזו בדיקת יושרה תועבר ואילו מרכיבים היא תכלול.

בדיקת תכונות אישיות נוספות

כשם שהמשתמש יכול להגדיר בעצמו מה תכלול בדיקת היושרה שתועבר לנבדק מסוים, כך יש באפשרות להוסיף לבדיקת היושרה את בדיקת מאפייני האישיות הבאים: יציבות רגשית, תודעת שירות, יכולת שיווק

ושכנוע, הישגיות ואתגר. הוספת מרכיבי האישיות הללו (בלא עלות נוספת!) תאפשר למקבל ההחלטות לקבל תמונה מקיפה ושלמה יותר, אודות מידת התאמתו של הנבדק לתפקיד, אליו הוא מיועד. ניתן להוסיף לבדיקת היושרה את כל ארבעת המאפיינים, את חלקם, או אף לא אחד מהם. הוספת מרכיבי אישיות מאריכה, כמובן, את משך הבדיקה.

אדפטיביות ומיקוד (Zoom-in) הבדיקה

מאות הפריטים, הנכללים בבדיקה, אינם מועברים כולם, כמיקשה אחת, לכל הנבדקים. המערכת מתאימה את הפריטים, המוצגים לנבדק מסוים, על פי תשובותיו לשאלות מסוימות. התאמה זו מאפשרת התמקדות וקבלת תמונה ברורה ומפורטת באשר למאפייניו של הנבדק. לדוגמא, הודאה של נבדק בשימוש בסמים אינה מספיקה כדי להחליט אם יש לו בעיית סמים. הודאה כזו תביא בעקבותיה סדרה של שאלות שיבדקו את היקף השימוש בסמים, תדירות השימוש, סוגי הסמים בהם עשה הנבדק שימוש וכד'. רק אז תזהה המערכת אם המדובר בבעיית סמים או ב"מעידה חד-פעמית" וכד'.

רציה חברתית

שאלוני דיווח עצמי נוטים להיות חשופים יותר לבעיות של "רציה חברתית" (Social Desirability). הרציה החברתית היא נטייתו של הנבדק להציג את עצמו בצורה חיובית, באמצעות תשובותיו לפריטי הבדיקה. בדיקת היושרה כוללת מגוון של אמצעים לניטור הרציה החברתית של הנבדק ולצמצומה עד למינימום.

משך הבדיקה והיקפה

בדיקת היושרה, במתכונתה הרחבה ביותר (כולל מאפייני האישיות הנוספים) כוללת למעלה מ-300 פריטים. כאמור, קיימת גמישות רבה בהגדרת הבדיקה, כך שמשך הבדיקה נע בין 20 דק' (לבדיקה הבסיסית) ו-50 דקות (לבדיקה המקיפה ביותר).

שפות הבדיקה

עברית, ערבית, רוסית, אנגלית, צרפתית, ספרדית ופורטוגזית.

הפלטפורמה להעברת הבדיקה

בדיקת היושרה מועברת באמצעות המערכת לאיבחון פסיכומטרי ממוחשב של פסיפס. המערכת פועלת מזה כעשר שנים, היא מותקנת בעשרות אירגונים ומכוני מיון, על גבי מאות מחשבים, במיגוון תצורות התקנה.