

פרטי הנבדק
 שם: ל ג
 ת.ז: 7513-02
 מ.ז: ז

הערכה מסכמת
לפי מחצאי הבדיקה יש סיכון בהעסקות.

פרטי הבדיקה
 התחילת: 15:24 20/09/2022
 סיום: 16:00 20/09/2022
 המדריך: מועמד
 מפקד: עבוד
 שפת הבדיקה: עברית

פרטים אישיים
 כמות: --
 סלפונים: שנת לידה:
 ארץ לידה: שנת עליה:
 שפת אם: השכלה: ותת תעסוקתית:

דרו' זה מבוסס על נדחת שאלתי דרוח ענמי שהמועמד ענה עליהם.

נא לשים לב להערה הבאה:
 מנדל התבונות של הנבדק ואופי התבונות הללו, מביע על סיכון בקבלתו לעבודה.

פירוט מחצאים לפי תחומים

תחום	הערכה	ריכוז תשובות בולטות
ישרה כללית		
מחויבות לאירגון		כמה פעמים עשיתי פעולות כלשהן במקום עבודתי, בניגוד לתקנות.
עבריות רכוש		
דיווח אמת		
שימוש בסמים		
מתן שוחד וקבלתו		
הרגלי שתיה		כמה פעמים הייתי מעורב בקטטה בזמן שהייתי שיכור.
הרגלי הימורים		
נטיה לאלימות		"הלכתי מכות" עם מישהו בשנתיים האחרונות.
הטרדה מינית		
אבטחת מידע		

פרטים אישיים
 בחמש השנים האחרונות החלפתי 3-5 מקומות עבודה.
אני מסכים לעבור בדיקה פוליגרף על השבועותי לשאלון הישרה.
 הנבדק עשה בעבר 0 בדיקות ישרה כאשר זה, מתן 0 נמחט.

פירוט תשובות משמעותיות על פי רכיבי הבדיקה

ישרה כללית מ-1

שאלות פתוחות
 * **שאלה:** אנו פו' את שוליות מקומות העבודה האחרים שלך (אם עבדת) במתכונת הבאה: משנה - עד שנה, עם החברה, המפקד, סוכת העבודה. (פרט בבקשה כל מקום עבודה בשורה נפרדת)
תשובה: 2018-2020: משרת מנהל פיקודי במחלקת אבטחת מידע במשטרה
 2021 עברתי: משרת מנהל פיקודי במחלקת אבטחת מידע במשטרה
 2021-2022: משרת מנהל פיקודי במחלקת אבטחת מידע במשטרה

מחויבות לאירגון
מידע נוסף: בשנה האחרונה הקדמתי כמה פעמים לאמת הביוטה מהעבודה, לפני הזמן המועד. אני קצת מתקשה להגיע בזמן לעבודה, או לפגישות. כמה פעמים שכחתי לעשות משהו שאחשב עליו. כשהמועמד אינו מאמין על עובדיו, הם נוטים להתרשל בעבודתם. יש עובדים שמשלמים בימיו המעסיק שלהם למסרות אישיות. אם אגיע על עבריות שהתבטאו בחברה, אדאוג רק על העבריות החמורות.

שאלות פתוחות
 * **שאלה:** פרט את הפעולות שעשיתי במקום עבודתיך בניגוד לתקנות.
תשובה: ישנתי לעקוב סגירה בזמן שהייתי צריך לעשות משהו אחר

עבריות רכוש
מידע נוסף: אני יכול להודות עם תחושת ההרגשות שיש לאנשים, בשעה שהם גובים מחנות. קל מאד לנטוש. רוב העובדים גובו אם ידעו שלא יתפשו אותם. מותר לעבוד לזכות, ללא רשות, דברים קטנים מהקום הנבדקה לשימוש פרטי, אם ידאג להחזיר אותם לאחר השימוש. אם הית' יודע שמועמד לעבודה גוב בעבר, הייתי מקבל אותו לעבודה רק אם היה מיעד לתפקיד שלא קשור בכסף. אם מישהו היה עד לגניבה, עליו לדאוג על כך להודיע למתאמים, רק אם המדובר בגניבה בחיפה גדולה.
 לא על כל גניבה יש להודיע. לפעמים יש סיבות פקולת. אם אראה במקרה עובד אחר גוב, אספר למועדים המתאמים בחברה, רק אם המדובר בגניבה בחיפה גדולה.
 אפשר להבין עובדים, ההקחים משהו לא יקר ממקום עבודתם, אם למקום העבודה ישנם רחוקים ממזמים.
 רוב האנשים חושבים לגנוב משהו ממקום עבודתם, אך בסופו של דבר אינם עושים זאת.

דיווח אמת
מידע נוסף: לעיתים נאלצתי לשרק בעבודה כדי להמנע מפגרות. חברות משמש מאפי' הפגרות שלהן לזכור מזגים, גם אם צריך לשרק ללקוח לשם כך. כמעט כולם מנצלים 'שי מוחל' כדי להיעדר מהעבודה, למרות שאינם חולים.

שימוש בסמים מ-1
מידע נוסף: בחמש השנים האחרונות הגיעו לי סמים מספר פעמים. בחמש השנים האחרונות הייתי הרבה פעמים בחברת אנשים, בזמן שהם השתמשו בסמים. בשנה האחרונה ניסיתי כמה פעמים סמים קלים. בשנה האחרונה השתמשתי פעם אחת בסמים קלים כשהייתי לבד. בואו חברי הקרובים או משפחתי יש מעט אנשים ששתמשו בסמים. אם הייתי יודע על עובד, המשתמש בסמים אסורים בזמן העבודה, לא הייתי מדווח עליו, כי זה לא ענייני.

מתן שוחד וקבלתו
מידע נוסף: רק מתנה ששואה יותר ממאה דולר נחשבת לשוחד. ניתן להבין עובד, שהסכים לקבל שוחד, אם הוא מקבל שכר נמוך מדי.

הרגלי שתיה
מידע נוסף: בשנה שעברה הייתי שיכור מספר פעמים.

שאלות פתוחות
 * **שאלה:** ספרות שהשתתפתי במספר קטנות בזמן שהייתי שיכור.
תשובה: מדובר על הקופה כשהייתי ילד בגיל 16/17/18 אז אני לא כל זכור אבל זה לא היה רציני ולא נשמר בנזק.
 * **שאלה:** צינת שבטשה שנקברה הייתי שיכור מספר פעמים. פרט מתי השתכרתי, באילו נסיבות והאם היו אירועים מיוחדים הקשורים להשתכרות.
תשובה: השתכרתי ביציאת לסיבות בעלילים כאלה ואחרים עם חברים

הרגלי הימורים
מידע נוסף: הימיתי כמה פעמים. הסכום הגבוה ביותר עליו הימרתי אינו עולה על מאה דולר.

נטיה לאלימות
מידע חשוב: "הלכתי מכות" עם מישהו בשנתיים האחרונות.

הטרדה מינית
מידע נוסף: לדעתי בתי המשפט די' המחפשי עם נאשמים בעבריות של הטרדה מינית חיובת קל או נטיקה חברית לעבודת או עובד אחר אינו צריך להיחשב להטרדה מינית תמיד, תלוי בנסיבות.

אבטחת מידע מ-2
מידע נוסף: בעבר לא עברתי הרכבה כלשהי במחום אבטחת מידע.

תיקוני תשובות (2 תיקונים בנושג נסך הכל)

מתן שוחד וקבלתו

* **שאלה:** ה' היית מתן ללקוח יום מיוחד, האם היית משפה שיעובד לך משהו בתמורה?
תשובה מקורית: ק.
בנושג תיקון ה': לא.

נטיה לאלימות

* **שאלה:** האם "הלכתי מכות" עם מישהו בשנתיים האחרונות?
תשובה מקורית: לא.
בנושג תיקון ה': כן.

פגרות בתשובות

הימרתי כמה פעמים. אני לא מסתיר מאחרים שאני מהמר, כי אני לא מהמר.

פרטים שדמו התגובה עליהם חרג מהנורמה המוקצבת

(החריגה בזמן התגובה מפיעה בשאלות, בתוך סגורים)

מחויבות לאירגון

(1) **שאלה:** האם עשית פעולות לזכות במקום עבודתיך בניגוד לתקנות?
תשובה: כן, כמה פעמים.
שאלה: כמה ימים נעדרת מהעבודה בשנה האחרונה?
תשובה: בין שבוע לשבועיים.

עבריות רכוש

(23) **שאלה:** אם הייתי יודע שמועמד לעבודה גוב בעבר, האם היית מקבל אותו לעבודה?
תשובה: הייתי מקבל אותו רק אם היה מיעד לתפקיד שלא קשור בכסף.
 (3) **שאלה:** האם על כל גניבה יש להודיע?
תשובה: ניתן לוותר לגנוב כאשר עורך הגניבה קטן מאד.
 (6) **שאלה:** האם אפשר לטלות לעובד שנתפס בגניבה, אם יחדר כל מה שאגב?
תשובה: לא.
 (6) **שאלה:** אפשר להבין עובד שאגב ממקום עבודתו, אם גם עובדים אחרים עושים זאת.
תשובה: לא מסכים.

דיווח אמת

(2) **שאלה:** האם א' פעם ריבית בבחינה, או שיקרת, כדי להתקבל לעבודה?
תשובה: לא, אף פעם לא.
 (1) **שאלה:** מי שמועמד לעבודה חדשה צריך להסתייג את מטרותיו ולהודיע את ירחותיו.
תשובה: לא.

שימוש בסמים מ-1

(1) **שאלה:** האם השתמשתי בשנה האחרונה בסמים קלים כשהייתי לבד?
תשובה: כן, פעם אחת.

מתן שוחד וקבלתו

(1) **שאלה:** לא כל מתנה מלקוח נחשבת לשוחד, אלא רק מתנות בעלות שו'ך.
תשובה: נכון, רק מתנות ששואה יותר ממאה דולר.
 (2) **שאלה:** ה' היית מתן ללקוח יום מיוחד, האם היית משפה שיעובד לך משהו בתמורה?
תשובה: לא.
 (3) **שאלה:** האם קיבלתי א' פעם המתן שוחד (מתנה, כסף, או מכות האה?)?
תשובה: לא.

נטיה לאלימות

(2) **שאלה:** אני לא עושה משהו רק כבונה, על הורה להמתן אתו כדי לתכנן כהלכה.
תשובה: לא נכון.
 (5) **שאלה:** האם "הלכתי מכות" עם מישהו בשנתיים האחרונות?
תשובה: כן.

ד"ר זה מבנה את תשובת הנבדק על שאלות ישרה שישיות. נתון זהה היבטים להישמר במדידת על פי הנתון. האחריות על פגרות המדידת חלה על המנין הבדיקה. כל הזכיות משולות לסיפס סיסטמס פסיכולוגים בע"מ.